

The background features several overlapping circles in shades of green, blue, and orange, creating a dynamic and modern aesthetic.

日系企業人気No.1 ベトナムオフショア 開発の魅力と成功のポイント

2019年10月15日
株式会社ハイペリオン

1

ベトナムオフショア開発最新事情(エンジニアの傾向/日本との違い)

2

弊社がベトナムを選んだ理由

3

ベトナムでのオフショア開発の成功のポイント

4

弊社及びサービスの紹介



瀬川 英則 2006年 株式会社ハイペリオン設立 代表取締役就任

前職: IBMビジネスコンサルティングサービス
 ビジネスコンサルタントとして、戦略、業務、ITのコンサルティングを行っていました。

2006年



人材業サービス開始



2008年



モンゴルにオフショア拠点開設

2010年



IT・コンサルティング部門を組織化



2012年



マテハンの中古品買取販売部門を組織



2014年



薬剤師専門の派遣事業部門を組織



2016年



役員選挙制度、品質生産性競技会



2017年



ベトナムのハノイにオフショア拠点を開設



1

ベトナムオフショア開発最新事情(エンジニアの傾向/日本との違い)

2

弊社がベトナムを選んだ理由

3

ベトナムでのオフショア開発の成功のポイント

4

弊社及びサービスの紹介

弊社のベトナムへの大きな期待

これからもオフショア開発においてはベトナムに大きな期待をしている。

日系就業環境の経験値

IT産業が拡大し技術習得、更に日系企業が多く進出しているので日本企業文化の経験も多くできる

日本語能力

日本語教育においても年々日本語検定受験者が増えている

IT技術

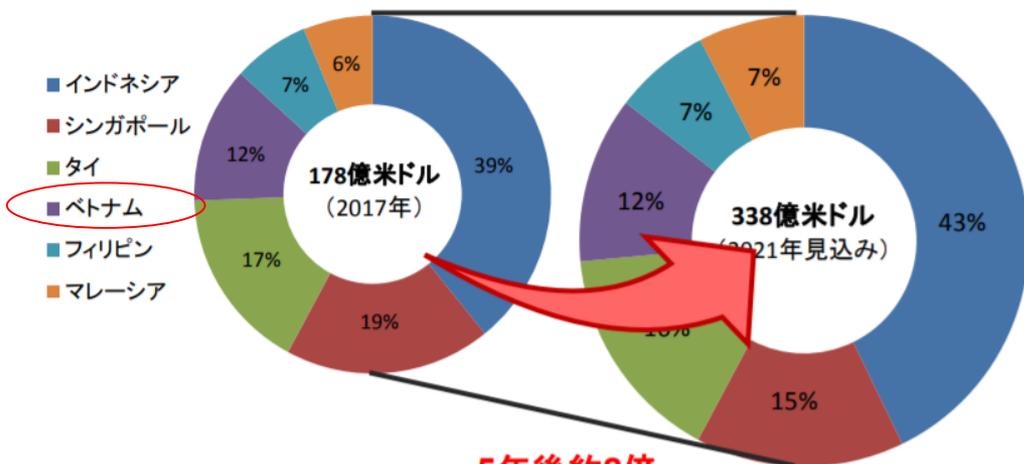
- ✓ ITエンジニアが急速に増えている傾向になる
- ✓ 技術は日本とかわらない

進出日系企業数

国名	進出日系企業数	企業名	出所
中国	32,349	※割愛	外務省「海外在留邦人数調査統計（平成30年要約版）」
韓国	945	※割愛	同上
台湾	1,179	※割愛	同上
ベトナム	1,848	キヤノン、パナソニック、ホンダ、トヨタ、富士通、日本電産、ブリヂストン、富士ゼロックス、マブチモーター、イオン、ファミリーマート、ルネサンス など	<ul style="list-style-type: none"> ・ベトナム日本商工会（2018年12月） ・ホーチミン日本商工会（2018年12月） ・ダナン日本商工会（2018年12月）
ミャンマー	390	日産自動車、マツダ、JFEエンジニアリング、ヤクルト、三菱商事、レオパレス21、KDDI、近鉄エクスプレス、三菱レイヨン、鴻池運輸 など	ミャンマー日本人商工会議所メンバー数、2019年5月末時点
タイ	1,772	トヨタ自動車、ホンダ技研、日産自動車、三菱電機、シャープ、電通、パナソニック、NTTコミュニケーションズ、三井物産、野村総合研究所、アビームコンサルティング、みずほ銀行、鈴与 など	バンコク日本人商工会議所会員数（2019年4月1日時点）
インドネシア	1,574	トヨタ自動車、ダイハツ工業、三菱自動車、ホンダ技研、スズキ、パナソニック、シャープ、エプソン、東レ、マンダム、ユニチャーム、ライオン、花王、味の素、ヤクルト、日清食品、旭硝子、公文、ヤマハ など	2019年4月時点（ジェットロ・ジャカルタ調べ）

ASEAN6か国のEC市場規模と推計

主要ASEAN6か国のEC市場規模（2017年、2021年推計）



(出所) eMarketer

5年後約2倍に成長

国別のEC市場規模（2017年、2021年推計）



(出所) eMarketer

日本語検定受験者数 2018年12月（実施異国別）

実施国名	N1	N2	N3	N4	N5	合計
中国	42,622	50,879	15,273	6,194	3,944	118,912
韓国	12,323	12,842	11,490	3,983	1,334	41,972
台湾	8,065	8,999	8,095	7,167	5,478	37,804
ベトナム	2,212	7,897	10,752	9,107	5,886	35,854
ミャンマー	408	1,344	2,623	5,727	6,821	16,923
タイ	1,073	2,280	2,882	3,797	4,632	14,664
インドネシア	589	1,648	3,115	3,183	3,333	11,868

1万人以上の受験国のみを抜粋

日本語教育センター

- ✓ ハノイ:13
- ✓ ホーチミン:12

ITと日本語同時教育を行っている大学

- ✓ 国家大学
- ✓ 工科大学
- ✓ FPT大学

※卒業時点でN2-N3レベル

国の政策としてIT教育に力を入れていることに加えて、ベトナムではエンジニアは憧れの職業でもあります。高学歴者が医者や弁護士よりエンジニアを志望するといった傾向すらあると聞きます。

そのため、ベトナムのIT業界では毎年多くの優秀なエンジニアが生まれています。

優秀なエンジニア

平成31年度春期 基本情報技術者試験

応募者数	受験者数	合格者数	合格率
77,470	54,686	12,155	22.2%

合格率
参加国の中でもダントツのトップ
なんと、日本よりも上



Fundamental Information Technology
Engineer Examination

2019年4月28日 - アジア共通統一試験 FE試験				
国名	応募者数	受験者数	合格者数	合格率 (%)
フィリピン	256	234	49	20.9
タイ	58	53	5	9.4
ベトナム	98	95	36	37.9
ミャンマー	370	357	52	14.6
モンゴル	94	93	6	6.5
バングラデシュ	662	393	45	11.5
合計	1,538	1,225	193	15.8

IT教育学校数(大学、高等専門学校)

290校(2013年時点)

入学人数 毎年6万弱(2013年時点)

1

ベトナムオフショア開発最新事情(エンジニアの傾向/日本との違い)

2

弊社がベトナムを選んだ理由

3

ベトナムでのオフショア開発の成功のポイント

4

弊社及びサービスの紹介

弊社が海外に拠点を求めた理由

弊社の中長期戦略

弊社と社会問題である労働力不足の解消を目的としてハイペリオンがまず体験し成功モデルをお客様に展開する

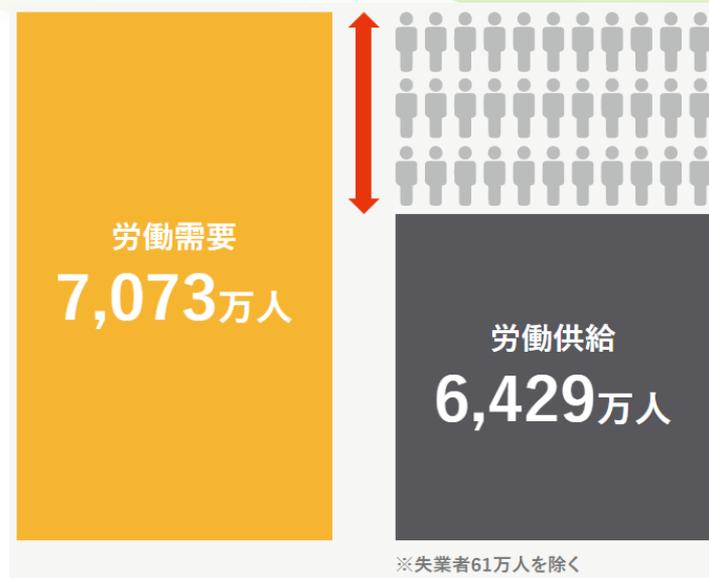
- 優秀な外国人の登用
- 海外でできる作業は海外で作業

弊社の中長期戦術

上記戦略を実現するために海外に採用機能と作業スペース及び業務遂行機能を構築

- 弊社のIT部門の人材不足の改善
- 弊社のお客様のIT課題解決

2030年には**644万人**不足



引用: パーソル研究所

主要成功要因

弊社が考えるアウトソーシングの主要成功要因

 コミュニケーションの容易さ

 低コスト

 業務遂行力

 品質

弊社が何故ベトナムを選んだか

※弊社にとっての評価

	コミュニケーション	低コスト	業務遂行	品質
インド	△	×	○	○
中国	○	×	○	○
ベトナム	○	○	○	○
ミャンマー	△	○	○	×

コミュニケーション: 中国・ベトナムは日本語検定受験者が多い ※弊社では英語は△

コスト: 中国 38.13万円 インド 38.65万円
ミャンマー 26.50万円 ベトナム 32.26万円

業務遂行: 日系企業進出企業数

品質: 日系企業進出企業数

国別の仕事姿勢の比較

国		品質管理 責任感	納期 時間・期限に対する 意識	コミュニケーション 日本人とのギャップ	IT人材確 保期間	情報セキュリティや 情報管理 リスクへの意識
ベトナム	ハノイ	質より利益が重視	<ul style="list-style-type: none"> ・納期は本日夜中12時まで考える ・約束の時間に30分遅れるのは普通 	思ったことを率直に伝える	3か月	とりあえずやってみる
	ホーチミン	仕事が回っていれば良い	<ul style="list-style-type: none"> ・納期は本日夜中12時まで考える ・約束の時間に2時間遅れるのは普通 	自分意見の主張が強い	3か月	とりあえずやってみる
中国		問題を他人のせいにする	スケジュール管理意識が低い	思ったことを率直に伝える	3か月	不確実な状況を気にしない
韓国		質よりスピードが重視	約束の時間に10分遅れるのは普通	自分意見の主張が強い	3か月以上	とりあえずやってみる
台湾		質より利益が重視	約束の時間は目安	台湾人は商人気質、日本人は職人氣質	3か月以上	予測不能なトラブルは当然
ミャンマー		仕事が回っていれば良い	全体的にのんびり	素直で自発的の発言等がない	2か月	リスクを負いたがらない
タイ		問題を他人のせいにする	約束の時間守ることに無頓着	プライドが高い、気分屋	3か月	リスクなるべく取らない
インドネシア		一般には責任感が少ない	時間が伸びるもの意識(期限がない)	目上の人に話かけられない。報連相が期待できない	3か月	何とかなる

ベトナムオフィス沿革

自社で採用及び業務やシステム開発をベトナムにアウトソーシングし、業務品質安定及び成熟を確認しお客様に展開する

リサーチ



出店&実験



実験



リリース

2016

- ・ 情報分析
- ・ 現地視察

2017

- ・ ハノイに出店
- ・ 採用機能構築
- ・ 簡単な経理業務
- ・ WMSの開発

2018

- ・ 通販サイトのメンテ
- ・ 請求業務
- ・ TMSの開発

2019

- ・ 求人マッチングアプリ開発
- ・ 勤怠管理アプリ開発
- ・ H/Tを利用した在庫管理
- ・ ECサイト運用業務
- ・ メルカリ運用業務 等

外国人正社員
採用人数

ベトナム :5人
日本 :2人

ベトナム :10人
日本 :5人

ベトナム :20人
日本 :10人

弊社の日本のオフィスで活躍している 外国人（一例）

名前	出身国	仕事内容
ロアン	ベトナム	国際事業部にて人材コーディネータとBPO時の業務フロー作成及び業務コスト試算担当
ヒエン	ベトナム	社長室にて、事業計画作成サポート、応援でIT・コンサル部門でシステム設計
タム	ベトナム	IT・コンサル部門でシステム開発担当
ハイ	ベトナム	IT・コンサル部門でシステムテスト担当
クオン	ベトナム	派遣事業部で現場のベトナム人の指導及び管理
フォン	ベトナム	派遣事業部で人材コーディネータ
プジ	モンゴル	IT・コンサル部門でシステム開発担当
ボロル	モンゴル	IT・コンサル部門でシステム プロジェクトリーダー
ジョン	フィリピン	工事部門にて、空調設備、電気工事担当

約2年で社員全体の3割弱まで外国人比率を上げた。
会社の業績も好調で着地

1

ベトナムオフショア開発最新事情(エンジニアの傾向/日本との違い)

2

弊社がベトナムを選んだ理由

3

ベトナムでのオフショア開発の成功のポイント

4

弊社及びサービスの紹介

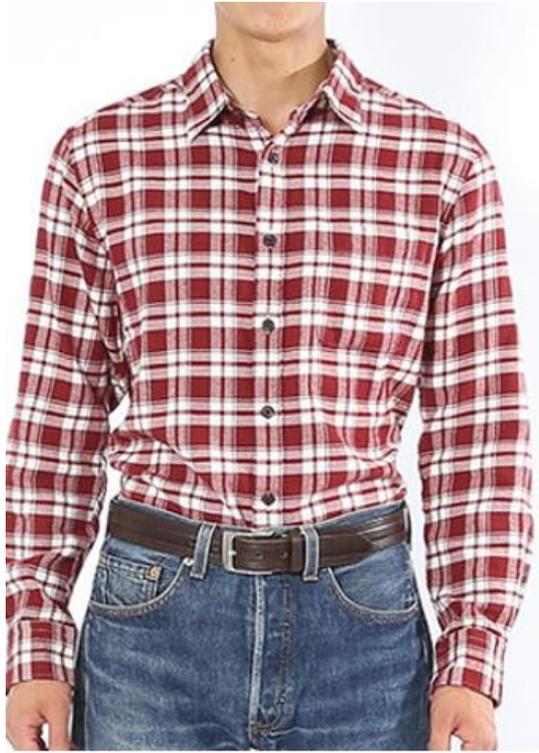
1 ベトナム人と日本人の違い

2 見積の見方

1 ベトナム人と日本人の違い

2 見積の見方

どっちがカッコいい？ 普通？



イン



アウト

PDI	IDV	MAS	UAI
70	20	40	30

ベトナム人の特徴

- ✓ 公の場で上司が個人の率直な意見を聞き出すことは難しい
- ✓ 上司が適宜指示・承認することで、物事は割とスムーズに動きやすい
- ✓ 最初から完璧な形を求めるより、やってみるから始める傾向がある

ホフステードの6次元モデル



引用: <https://hofstede.jp/intercultural-management/>



ホフステード教授は1928年生まれ。
オランダリンドルフ大学で国際経営論及び組織人類学の名誉教授

1967年から1973年にかけてIBMで調査実施
対象 11万6千人のIBM社員
72ヶ国、20言語

権力格差(PDI)

「上司のあり方」

権力の弱い成員が、権力が不平等に分布している状態を予測し受け入れている程度を表す

0

100

小さい

大きい

- ヒエラルキーは便宜上必要
- 早くから自立を促され、年長者への敬意は希薄
- 分権やエンパワーメント
- 理想の上司は「コーチ」
- マトリックス管理、二人以上の上司への報告が可能

- ヒエラルキーは重要
- 下の者は上司や年長者に対し敬意を表す
- 中央集権、指示命令
- 理想の上司は「親」
- 上司一人への報告が基本、マトリックスはなじまない

指標の意味 権力格差 (PDI)

権力格差(PDI)

「上司のあり方」

権力の弱い成員が、権力が不平等に分布している状態を予測し受け入れている程度を表す

0

100

小さい

大きい

上司の気持ち

部下の積極性を奨励

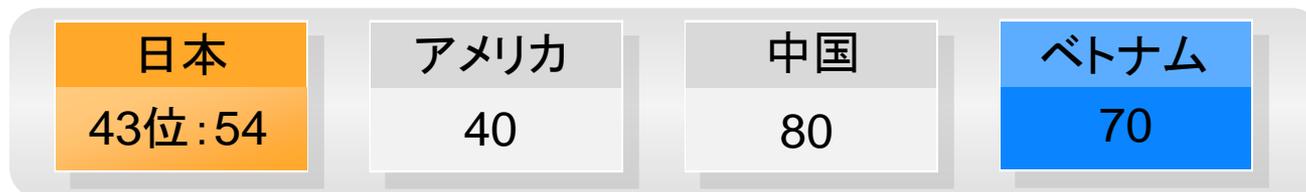
階層・上司命令を重視

部下の気持ち

上司から相談されることを期待している

上司からの指示を待っている

1位:マレーシア 2位:スロバキア 3位フィリピン



指標の意味 集団 対 個人主義 (IDV)

集団 対 個人 (IDV)

「コミュニケーションのあり方」

個人主義では、人は自分自身と直接の家族だけの面倒を見れば良い。
 集団主義では、集団に属し忠誠を誓う限り集団から保護を受ける
 相互依存の度合い

0

100

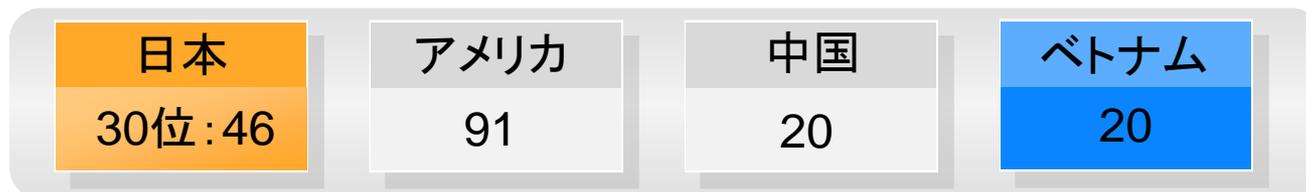
集団主義

個人主義

- 「私たち」
- 集団の意見
- 空気を読んだコミュニケーション
- 家族や所属集団への責任
- 職務より「人間関係」優先

- 「私」
- 個人の意見
- 明白なコミュニケーション
- 自分自身の責任
- 人間関係より「職務」を優先

1位:アメリカ 2位:オーストラリア 3位イギリス



指標の意味 女性性 対 男性性 (MAS)

女性性 対 男性性 (MAS)

競争原理の中で業績、成功や地位を重視するか、弱者への思いやりや生活の質を重視するか

0

100

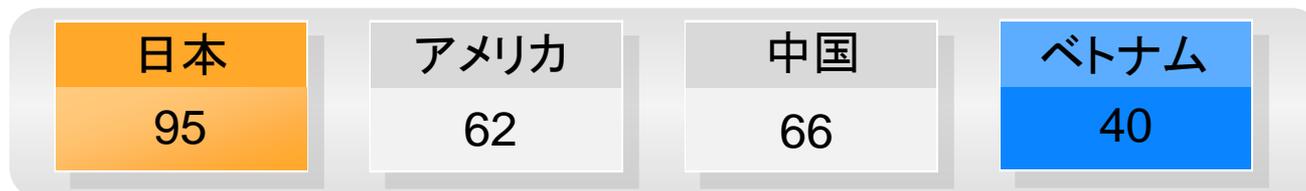
女性性

男性性

- 生活の質や他者への思いやり
- 目的や目標は変わる
- 生きるために働く
- 不運な人への同情
- 男女の役割期待の差が小さい

- 業績と成功、地位や秀でる事
- 明確な目標やターゲット
- 働くために生きる
- 成功者称賛
- 男性は責任を持ち意欲的であるべき

1位:スロバキア 2位:日本 3位ハンガリー



指標の意味 不確実性の回避 (UAI)

不確実性の回避(UAI)

ある文化の成員が不確実な、未知の状況に対して不安を感じ、それを避けるために信仰や制度を形成している程度

0

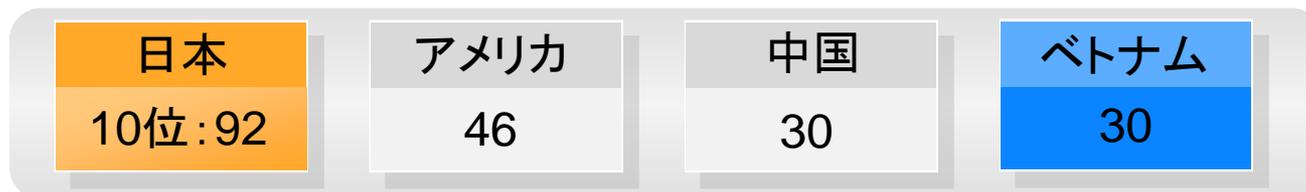
100

低い

高い

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| ● ゼネラリストや常識への信頼 | ● 専門家と専門性への信頼 |
| ● 規則が必要という感情的な欲求がある | ● 必要以外の規則はあるべきではない |
| ● リスクをとる | ● 安心を確保する |
| ● ストレスが少ない | ● 不安が多く、ストレスが高い |
| ● 顧客には「今は答えられないが、あとで回答する」で通ずる | ● 顧客からは「今答えてほしい」と期待される |

1位:ギリシャ 2位:ポルトガル 3位ウルグアイ



ベトナム人の特徴

- ✓ 公の場で上司が個人の率直な意見を聞き出すことは難しい
- ✓ 上司が適宜指示・承認することで、物事は割とスムーズに動きやすい
- ✓ 最初から完璧な形を求めるより、やってみるから始める傾向がある

異文化人とのコミュニケーションのアドバイス

- ✓ 自国の文化と相手の文化を知る
自分の文化を尊重し、相手の文化を尊重する
- ✓ 必要に応じて自分のスタイルを変える
- ✓ 推測に基づいて判断、行動しない
相手の行動の裏にある意味を考えたうえで判断する

① ベトナム人と日本人の違い

② 見積の見方

相見積もりは、全ての業者に同じ情報を提供しなければ適正な金額にならず比べてもあまり意味を成しません。

見積依頼書、要件定義書若しくは設計書をもって、見積もりを頂くことをお勧めします。

単価比較

単価を比較して差の理由を明確にする

合計比較

合計金額を比較して、単価要因、機能工数
要因かを明確にする

機能毎比較

機能毎の工数比較をして要件の認識齟齬を
明確にする

見積金額のギャップは認識の齟齬のリスクがあるため、
発注前に不明点を解消することをお勧めします。

単価比較

経験年数

比較結果

A社 単価
35万

初級PG
1-2年

A社は、1社だけ初級PGでなので、技術力に不安を感じる

B社 単価
35万

中級PG
3-5年

B社は、中級PGだが単価が安いいため本人のモチベーション及びイレギュラーを対応できない恐れがある

C社 単価
45万

中級PG
5-7年

C社は品質重視で同じ中級PGでも経験レベルが一段階上なのでコストが高い

D社 単価
40万

中級PG
3-5年

もし、難易度が中級PGで良ければD社の単価は適切であり多少イレギュラーに対応してもらえそう

単価及び体制が同じ場合、ヒアリング能力及び想定力に差が生まれ、それが工数となり差が生まれます。

比較結果

安いケース

A社 合計

800万

- ① スコープのギャップ
 - ・ 認識の齟齬によりスコープを縮小解釈している
 - ・ 機能難易度が低いと解釈している
- ② 機能漏れを起こしている可能性がある

安いからと言って選定すると、PJ開始後追加工数が発生する若しくは一部機能をあきらめることになる

高いケース

B社 合計

1200万

- ① リスク感じ工数を多め積んでいる
 - ・ 分かりやすい資料を提供してくれなさそう
 - ・ 意思決定が遅そう
- ② スコープのギャップ
 - ・ 認識の齟齬によりスコープを拡大解釈している
 - ・ 機能難易度が高いと解釈している
- ③ 機能漏れを考慮して工数を多めに積んでいる

リスク察知、予防能力が高いことで起きることもあり、その能力はPJ開始後逆に頼りになるケースがある

機能毎の工数（金額）比較

機能毎に工数を比較して認識の齟齬がないか確認する

- ① 機能数が同じか確認
- ② 機能毎に工数の違いを確認

例) 機能要件

出荷指示データをCSVにてデータ取込機能が欲しい

比較結果

会社	開発	テスト	想定	備考
A社	3人日	2人日	差分取込機能を想定していない	最低限の機能の実現
B社	5人日	1人日	差分取込機能を想定	テストは1日で大丈夫？ 脈略で理解してくれた
C社	7人日	2人日	差分取込機能を想定 画面にて確認修正できる 想定	確認修正画面について全く 伝えていないけど、想定で必 要機能と考えてくれた

最終的に工数が一致した場合、一番高いC社は、ヒアリング能力及び想定力が優秀なので、PJの成功の可能性が高い

1

ベトナムオフショア開発最新事情(エンジニアの傾向/日本との違い)

2

弊社がベトナムを選んだ理由

3

ベトナムでのオフショア開発の成功のポイント

4

弊社及びサービスの紹介

社名

株式会社ハイペリオン

本社所在地

東京都豊島区池袋2-40-12 西池袋第一生命ビル6階

設立年月日

2006年5月24日（設立14年）

社員数

日本人:63名 外国人:27名 合計:90名
派遣・アルバイト除く

事業所数

東京:2ヶ所 埼玉:4ヶ所 ベトナム:1ヶ所

ハイペリオンの企業理念

豊かさと幸せを願う心を持つ

太陽のように明るく暖かな心を持ち、お客様、社内のメンバー、周囲の様々な仲間、そして社会が豊かになって、大きな幸せを得られることを願います。この心がハイペリオンの全ての企業活動の基礎になります。



『ありがとう』

プロジェクト

- ビジネス目的の達成
- プロジェクトの成功
- 高品質なデリバリー

教育

- 異文化コミュニケーション
- PM研修
- プログラム研修
- ナレッジシェア会
- ロジカルシンキング研修
- コーチング研修

職場環境

- OfficeBGM
- 褒めるSNS
- 品質生産性競技会
- 役員選挙
- オフィスコンビニ&カフェ



お客様に『ありがとう』と言っていただくための取り組み

主な取り組み

ハノイ国家大学
就職・技術実験に関する業務提携



役員選挙

第3回役員選挙当選役員 クオンさん

働きやすい会社づくりのために

ハイペリオン 第4回役員選挙

立候補期間 2019年5月21日(火)～6月17日(月)

今年も「役員選挙」を行います！今年度より選出の期間です！
 無条件で立候補し、期日のある投票にすることを前提に「この仕事に情熱を注いでいる」といって立候補していただく方を求めています。

役員選挙とは...？

ハイペリオンで働く従業員であれば誰でも立候補して立候補可能な立候補した従業員の中から役員に立候補する従業員を選出します。選出された役員は、会社全体の業務を管理し、指導する責任を負います。今年から役員選出に上りた役員候補の再選も可能です。再選の権限もありません。再選は選挙権期間中に限り。

【役員選挙の目的】

- 1. 役員候補者を選出する
- 2. 役員候補者の中から役員を選出する
- 3. 役員候補者の中から役員を選出する

立候補してね



健康経営 認定



品質生産性競技会 フィードバックレポート

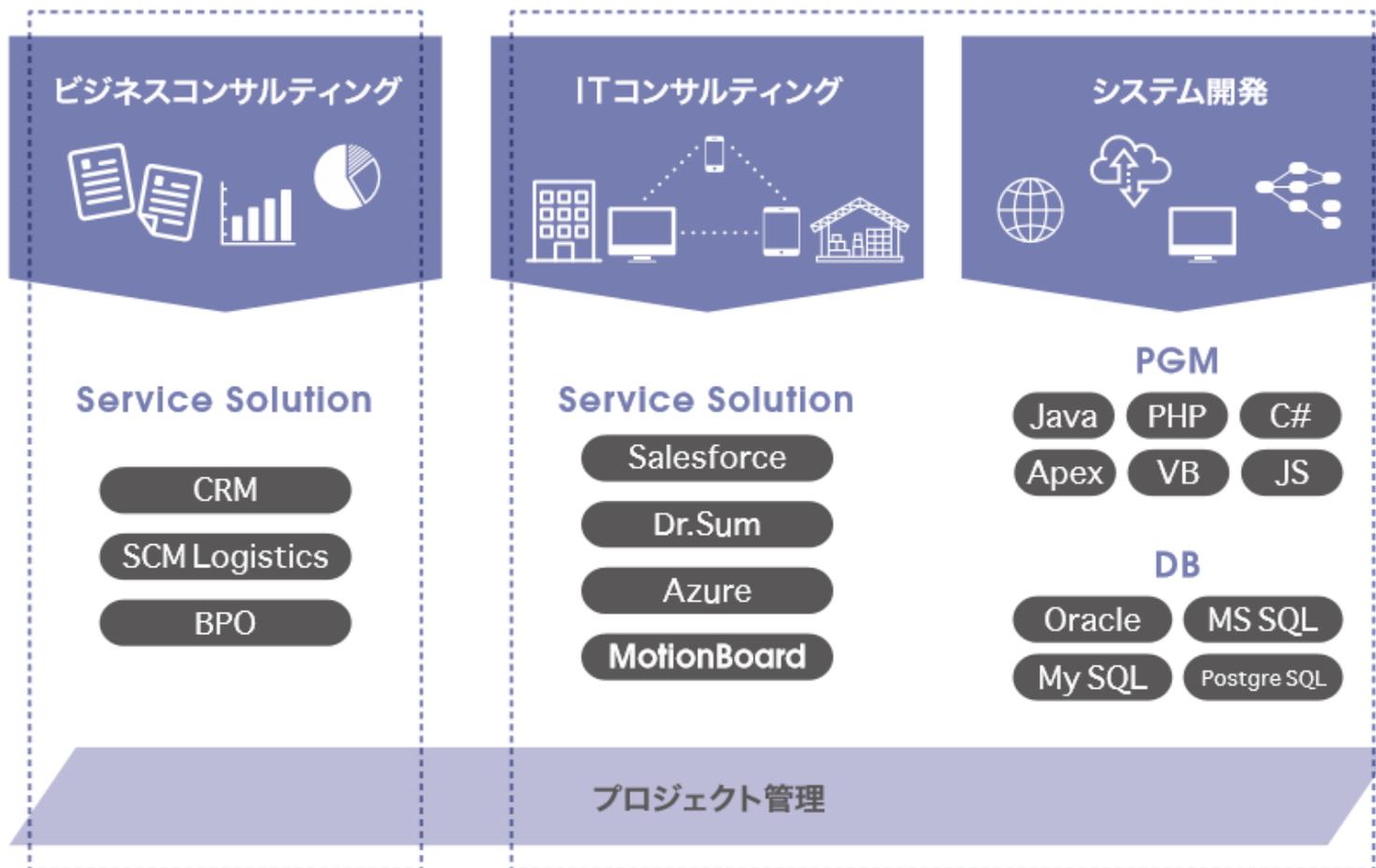
No	プロジェクト	評価項目	評価内容	得点	目標値	現状値
1	プロジェクト	プロジェクトの進捗	プロジェクトの進捗(達成/未達成)の割合を評価する	3	3	2
2	プロジェクト	品質管理・技術	製品の品質管理(検査)について、その進捗、実施に基づいた改善活動の進捗が評価される(改善活動の進捗が評価される)	3	3	1
3	プロジェクト	生産性・効率性	生産性・効率性(生産性・効率性)の改善状況を評価する	3	3	2
4	プロジェクト	コスト削減	コスト削減(コスト削減)の進捗状況を評価する	3	3	1
5	プロジェクト	安全	安全(安全)の確保状況を評価する	3	3	1
6	プロジェクト	環境対策	環境対策(環境対策)の進捗状況を評価する	3	3	2
7	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	1
8	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	2
9	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	2
10	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	3
11	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	3
12	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	0
13	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	3
14	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	2
15	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	2
16	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	3
17	プロジェクト	労働安全	労働安全(労働安全)の確保状況を評価する	3	3	3
合計				45	30	31

弊社のサービス紹介

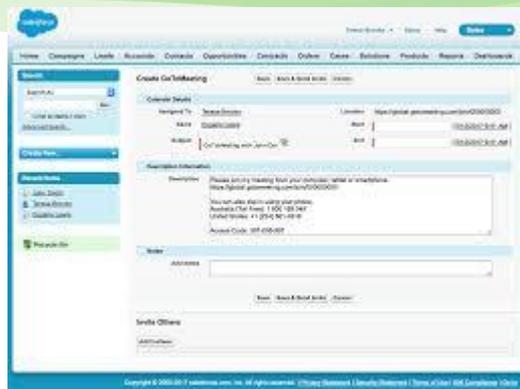


各サービス領域で個々の課題解決を。5つのサービス領域で幅広い課題解決を。お客様をサポートする多彩なソリューションを展開します。

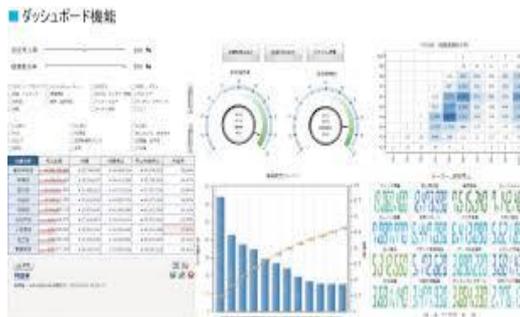
ビジネスコンサルティング・ITコンサルティングから、システム導入、定着化まで、トータルソリューションでお客様を支援



コンサルティング・IT部門のサービス



Salesforce (セールスフォース)は、マーケティングオートメーション、セールスオートメーション、カスタマーサポートサービスの本格的なクラウド型 CRM(顧客管理)アプリケーションです。導入企業が世界中で 31か国 100,000 社本サービスの販売と開発



BIツールとは「ビジネスインテリジェンスツール」の略で、企業に蓄積された大量のデータを集めて分析し、迅速な意思決定を助けるためのツールです。本サービスの販売と開発



ロジスティクスシステムの、TMS、WMS等をお客様の要件に合わせて戦略立案からシステム開発までを展開しております。

弊社の強み

組織	国際事業部	IT・コンサル部
場所	ベトナム/ハノイ	日本/東京
得意工程	開発、テスト	戦略立案、業務/システム要件定義、設計、開発、テストまで可能
開発領域	スマホアプリ WEBシステム	業務系システム
スクラッチ開発	対応可能	対応可能
得意パッケージ	Salesforce EC-CUBE	Salesforce、Dr.SUM
業界	物流、通販	製薬メーカー、物流、通販
自社ノウハウ	人材派遣・紹介・求人、IT、物流、工事	

要件に合わせて体制を弊社だけで整えることができることが最大の強みです。

- 本セミナーにご参加いただいた方対象とさせていただきます。

参考価格：準委任 期間限定 2019年12月末まで10~20%割引

エンジニア系	ポジション	価格			
	PG (プログラマー)	金額	300,000 → 240,000 20% 割引	350,000 → 280,000 20% 割引	400,000 → 320,000 20% 割引
		職務経験	1~3年未満	3~8年未満	8年以上
	BSE (ブリッジシステムエンジニア)	金額	390,000 → 312,000 20% 割引	455,000 → 364,000 20% 割引	520,000 → 416,000 20% 割引
		職務経験	1~3年未満	3~8年未満	8年以上
PM (プロジェクトマネージャー)	金額	450,000 → 360,000 20% 割引	700,000 → 560,000 20% 割引	800,000 20% 割引	
	語学レベル		N2 以上@ベトナム	N2 以上@日本 <small>※日本常駐の場合は滞在費(10万円~)</small>	
ITC (IT 通訳)	金額	250,000 → 200,000 20% 割引	320,000 → 256,000 20% 割引	400,000 → 320,000 20% 割引	
	職務経験	1~3年未満	3~8年未満	8年以上	
その他	別途お見積り				

- ご清聴ありがとうございました

株式会社ハイペリオン
代表取締役 瀬川英則